

哈电集团创先争优及学习型党组织建设活动 简 报

〔2010〕第10期

哈电集团编

2010年9月5日

完善学习制度 充实学习内容

哈电集团所属企业学习型党组织建设成效显著

为确保学习效果，哈电集团围绕党员干部学习教育的时间、内容、目标、责任以及相关的考勤、交流、通报等，相继建立健全了党组织集体学习制度、培训制度、调查研究制度、党员个人自学制度、述学、考学、评学、督学和奖惩制度等一系列科学完备、符合实际、行之有效的制度，推进党员干部学习教育的科学化、规范化和长效化。组织人事部门制定了具体办法，把学习情况列入到干部考核的重要内容，把理论素养和学习能力作为选拔任用领导干部的重要依据。各所属企业通过不断完善党委中心组学习制度、两级中心组学习制度和支部三会一课制度等一系列相关制度，保障建设学习型党组织的建设活动有效推进。锅炉公司签订了党建目标责任书，把学习型党组织建设纳入党建评先、文

明单位评比重要内容，形成激励约束长效机制。**电机公司和工程公司**还分别设立了学习目标、学习内容和学习形式，激发党员干部和员工的学习自觉性。**交直流公司**也设置了“征求意见箱”，并就如何“创建学习型党组织”进行了专题讨论。

着力转变不适应、不符合科学发展要求的思想观念，着力解决影响和制约企业科学发展的突出问题，着力解决党员领导干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，一直是哈电集团在建设学习型党组织活动中的目标所在。为了积极探索和建立有利于贯彻落实科学发展观的政策导向、舆论导向、用人导向和体制机制，把各级党组织建设成为贯彻落实科学发展观的坚强堡垒，把各级领导班子建设成为善于领导科学发展的坚强领导集体，把党员干部队伍建设成为贯彻落实科学发展观的骨干力量，**哈电集团**广泛深入开展社会主义核心价值体系学习教育，引导广大党员干部自觉践行社会主义荣辱观，培养高尚道德情操和健康生活情趣，保持昂扬奋发的精神状态。**汽轮机公司**党委领导给基层单位书记集中上了一次党课，基层单位书记每季给党员上党课，形成了一级抓一级、上级带下级的工作局面。**阿继公司**两级中心组共同学习了关于学习型党组织建设及“五个一”方案、干部人事制度改革、三重一大、央企审计与管理、企业重组、学习型党组织建设活动中的先进经验等内容。**佳电公司**聘请了佳木斯市市委党校资深研究员为广大党员上党课，进行国内、国外形势任务教育。**工程公司**广大党员根据工作岗位需要，认真学习业务知识，通过自学建造师、经济师、注册会计师等考试科目，扩宽知识领域，增强业务能力。**重装公司**党委要求全体中层干部要结合工作实

际，撰写心得体会，真正做到学有所思、学有所悟、学以致用。在学习过程中，广大党员干部还十分注重向实践学习，向群众学习，积极深入到企业改革发展的实践活动中去，认真调查研究，虚心向群众请教，问政于民、问需于民、问计于民，不断从群众创造的新做法、新经验中汲取思想营养，认真学习总结企业发展的成功实践和经验启示，学习吸收借鉴兄弟企业改革发展的成功经验和做法，不断丰富和拓展推动哈电集团科学发展的思路和办法，解决实际问题的能力不断增强。

主送：各所属企业党委、总部机关党委及所属党（总）支部。
抄送：集团公司、股份公司领导，公司党委各部门。

共印 30 份